

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"АКАДЕМИЯ ЛИДЕРСТВА И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ФНС РОССИИ - ВОЛГА",**

УТВЕРЖДАЮ



УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
"Управление персоналом на государственной гражданской службе"

по повышению квалификации федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы

Базовое образование: *высшее образование*
 Продолжительность программы: *72 часа*
 Форма контроля: *защита проектов*
 По окончании выдается: *удостоверение о повышении квалификации*

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Количество часов				Форма аттестации и контроля знаний
		Всего	по видам занятий			
			лекции	практические занятия		
			аудиторные	самостоятельная работа		
1	Современные управленческие технологии	28	4	24	0	зачет
1.1	Эволюция управления персоналом на государственной гражданской службе: цели, способы, теории, модели управления персоналом.	2	2			
1.2	Система ценностей, миссия, использование современных возможностей Интернет-ресурса и социальных сетей в репутационном менеджменте. Стратегическая карта ФНС России.	2		2		
1.3	Кадровая политика ФНС России: миссия, манифест, политика в области качества оказываемых услуг (клиентоцентричность и человекоцентричность)	2	2			
1.4	Развитие потенциала сотрудников. Формирование индивидуальных траекторий развития профессиональных компетенций сотрудников налоговых органов. Управление талантами	4		4		
1.5	Интегрированное занятие. Тренинг "Эффективное наставничество и менторство в налоговых органах"	4		4		
1.6	Методика проведения интервью и собеседования при приеме на работу. Психологические аспекты.	4		4		
1.7	Интегрированное занятие. Тренинг "Собеседование при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы"	4		4		
1.8	Эффективный тайм-менеджмент. Как быть продуктивным и успевать главное	4		4		

1.9	Управление мотивацией персонала, вовлеченностью и дисциплиной труда	2		2		
2	Психология профессиональной деятельности	20	0	20	0	зачет
2.1	Командообразование и лидерство в налоговых органах	4		4		
2.2	Тренинг развития компетенций внутренней клиентоцентричности	4		4		
2.3	Тренинг "Эффективное публичное выступление"	4		4		
2.4	Тренинг управления конфликтами	4		4		
2.5	Профилактика профессионального стресса и выгорания сотрудников	4		4		
3	Проектный подход в управлении персоналом	22	4	18	0	зачет
3.1	Эффективное управление изменениями в налоговых органах. Проектная деятельность.	2	2			
3.2	Фасилитационные встречи: проведение с максимальной пользой	4		4		
3.3	Управление кадровым составом: проблемы, пути их решения (выбор темы проекта)	4		4		
3.4	Структура и подготовка проекта. Управление рисками проекта. SWOT – анализ	2	2			
3.5	Практическая визуализация: слайды, инфографика, таблицы и документы	2		2		
3.6	Проектная работа	8		8		
	Итоговая аттестация	2			2	защита проектов
	Итого:	72	8	62	2	

Проректор по учебной работе

И.В. Кожанова