



ФНС РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИВОЛЖСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ»,
Г. НИЖНИЙ НОВГОРОД

ПРИКАЗ

18.05.2023

№ 73

г. Нижний Новгород

Об утверждении новой редакции Положения о рейтинговой оценке

В целях обеспечения контроля качества педагогической и научной работы профессорско-преподавательского состава Приволжского института повышения квалификации ФНС России, повышения их личной заинтересованности в эффективности своей деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в новой редакции Положение о рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава Приволжского института повышения квалификации ФНС России (далее - Положение) в соответствии с Приложением.
2. Заведующим кафедрами А.В. Телегусу, А.В. Дулиной, О.И. Суховеевой и И.Д. Андриановой, Н.Г. Лабутину обеспечить планирование и контроль работы преподавателей в соответствии с Положением, утвержденными данным приказом.
3. Признать утратившим силу приказ от 26.10.2020 №95.
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на проректора по научному и инновационному развитию А.В. Телегуса.

Ректор

Н.Ф. Беляков

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Ректора
Приволжского института повышения
квалификации ФНС России
№ 73 от 12.05.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой оценке деятельности
профессорско-преподавательского состава
Приволжского института повышения квалификации ФНС России

I. Общие положения

1.1. Положение о рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) Приволжского института повышения квалификации ФНС России (далее – Институт) распространяется на деятельность всех штатных педагогических работников Института, осуществляющих профессиональную деятельность.

1.2. Целями рейтинговой оценки и анализа являются оценка качества педагогической и научной работы ППС Института, совершенствование личной заинтересованности работников в повышении своей квалификации, продуктивности педагогической и научной работы.

1.3. Основными задачами рейтинговой оценки и анализа являются:

1) создание максимально полной компьютеризированной информационной базы данных, отражающей в динамике эффективность деятельности ППС Института;

2) создание единых комплексных критериев для оценки уровня эффективности работы преподавателей;

3) стимулирование роста квалификации, профессионализма педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей;

4) формирование системы материального и морального стимулирования.

1.4. Подготовка и сопровождение программного обеспечения для формирования компьютеризированной информационной базы данных обеспечивается отделом электронного обучения.

1.5. Рейтинговая оценка деятельности ППС Института проводится по итогам работы за каждое полугодие с возможностью подведения итога за год.

1.6. Анализ рейтинговой оценки деятельности ППС Института осуществляет проректор по научной и инновационной деятельности.

1.7. Результаты рейтинговой оценки входят в состав показателей при подготовке аналитического отчета о соблюдении критериев качества дополнительных профессиональных программ и результатов их реализации.

1.8. Сведения по видам запланированной работы на год (учебно-методическая, организационно-методическая, научно-исследовательская, воспитательная работа и

иные виды деятельности) используются при формировании Индивидуальных планов и отчетов ППС Института.

1.9. По итогам рейтинговой оценки деятельности ППС Института могут приниматься управленческие решения:

- 1) о необходимости повышения квалификации, участия на конференциях, семинарах и т.п.;
- 2) о необходимости внесения изменений в индивидуальные планы работы ППС;
- 3) о материальном стимулировании и моральном поощрении ППС в зависимости от величины рейтинга.

II. Механизм проведения рейтинговой оценки работы ППС Института

2.1. Основой механизма определения рейтинговой оценки являются показатели эффективности деятельности ППС Института и критерии их оценки, представленные в разделе III настоящего Положения.

Признание коллегами и администрацией Института результатов деятельности конкретного преподавателя осуществляется на основании количественного и качественного выполнения показателей, указанных в разделе III настоящего Положения.

2.2. Показатели рейтинговой оценки, весовые коэффициенты и методика количественной оценки деятельности преподавателей разработаны на основе:

– Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

– Приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изм. и доп.),

– Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»,

– Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

2.3. Исходные данные для определения рейтингов ППС представлены в общей таблице, в которой указаны краткие наименования показателей и их порядковые номера. Все показатели имеют строго однозначную интерпретацию, поэтому при заполнении преподаватель должен придерживаться принятого толкования показателей, раскрываемого в пояснениях и примерах, имеющих для каждого из них.

2.4. Обновление базы данных по результатам деятельности в текущем году осуществляется к 30 июня и к 25 декабря календарного года самостоятельно ППС Института. Ответственность за правильное и своевременное обновление «индивидуальной базы данных», на основании которой проводится рейтинговая оценка, возлагается на соответствующего преподавателя. В случае предоставления заведомо ложной информации рейтинговые показатели не засчитываются.

2.5. Контроль достоверности значений показателей, на основе которых проводится рейтинговая оценка деятельности ППС Института, осуществляют заведующие кафедрами.

2.6. В целях придания рейтинговой системе функций управления качеством деятельности ППС Института предусматривается введение коэффициентов, позволяющих увеличивать весовое значение отдельных показателей.

2.7. По представлению проректора по научной и инновационной деятельности определяются преподаватели, имеющие наиболее высокие показатели эффективности работы для морального и материального поощрения их деятельности в течение следующего отчетного периода.

III. Показатели эффективности деятельности преподавателей Института и критерии их оценки

Для оценки каждому критерию назначается свой коэффициент значимости (вес, балл).

№ п/п	Рейтинговые показатели	Баллов за единицу	Значение, единица измерения	Пример заполнения	
				достигнутые значения показателей деятельности	начисленные баллы
1.	Показатели потенциала квалификации преподавателя				
1.1	Наличие ученой степени, ученого звания и др. на конец отчетного периода (вне зависимости от занимаемой ставки)				
1.1.1	Ученая степень доктора наук и ученое звание «профессор»	25		1	25
1.1.2	Ученая степень доктора наук и ученое звание «доцент»	24		1	24
1.1.3	Ученая степень доктора наук	23		1	23
1.1.4	Ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	22		1	22
1.1.5	Ученая степень кандидата наук	21		1	21
1.1.6	Обучение в аспирантуре, соискательство (подтвержденное документально)	20		1	20
1.2	Повышение квалификации ППС Института в отчетном периоде				
1.2.1	Прохождение повышения квалификации с получением подтверждающего документа	15	За каждые успешно пройденные курсы	1	1*15=15
1.2.2	Прохождение программы профессиональной переподготовки с получением подтверждающего документа	30	За каждые успешно пройденные курсы	1	1*30=30
1.2.3	Очное участие в официальном совещании, семинаре, ином мероприятии, проводимом ЦА ФНС России, иными органами государственной власти	20	За каждое участие	2 (наименование мероприятия, дата, проводящий орган)	2*20=40
1.2.4	Очное участие в официальном совещании, семинаре, ином мероприятии, проводимом иной организацией (на основании документального приглашения или подтверждения участия)	10	За каждое участие	1 (наименование мероприятия, дата, проводящая организация)	1*10=10

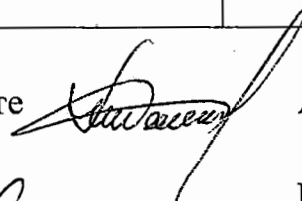
№ п/п	Рейтинговые показатели	Баллов за единицу	Значение, единица измерения	Пример заполнения	
				достигнутые значения показателей деятельности	начисленные баллы
1.2.5	Участие в рабочем совещании, ином мероприятии, организованном сторонней организацией или организованном самостоятельно с участием сторонней организацией, по направлению своей деятельности	5	За каждое участие	5 (наименование мероприятия, дата, проводящая организация)	5*5=25
1.2.6	Дистанционное участие в семинарах, вебинарах, иных мероприятиях по направлению деятельности	3	За каждое участие	10 (наименование мероприятия, дата, проводящая организация)	10*3=30
2.	Показатели активности деятельности				
2.1	Организационно-методическая деятельность				
2.1.1	Работа в Ученом совете Института вне зависимости от количества заседаний				
2.1.1.1	Член Ученого совета Института	5		1	5
2.1.2	Работа в методическом совете (МС) вне зависимости от количества заседаний:				
2.1.2.1	- председатель МС,	10		1	10
2.1.2.2	- заместитель председателя МС	9		1	9
2.1.2.3	- секретарь МС	7		1	7
2.1.2.4	- другие члены МС	5		1	5
2.1.3	Организация и проведение учебно-методических семинаров, круглых столов, обучающих мероприятий для преподавателей и сотрудников Института при наличии официального информирования участников (за исключением выступлений на заседаниях своей кафедры и оплачиваемых мероприятий)				
2.1.3.1	Руководство (проведение)	20	Рассчитывается пропорционально количеству организаторов	1 мероприятие 2 организатора (наименование мероприятия, дата)	1/2*20=10
2.1.3.2	Участник	3		3 (наименование мероприятия, дата)	3*3=9
2.2	Работа в составе различных комиссий, общественных советов и пр. (вне зависимости от количества заседаний)				
2.2.1.	Работа в составе комиссий Института	5	Наименование комиссии	1	5
2.2.2	Работа в составе комиссий территориальных органов ФНС России и иных госорганов	3	Наименование комиссии	1	3
2.2.3	Работа в составе общественных образований различных иных структур, имеющих имиджевое значение для Института	2	Наименование	1	2
2.3	Сопровождение учебного процесса учебно-методическими материалами, разработанными преподавателем				
2.3.1	Количество тем занятий в соответствии с УТП программ, обеспеченных УМК, проведенных в отчетном периоде независимо от формы обучения.	10	Тема лекции/практического занятия (тема, аналогичная по названию и содержанию)	5	5*10=50

№ п/п	Рейтинговые показатели	Баллов за единицу	Значение, единица измерения	Пример заполнения	
				достигнутые значения показателей деятельности	начисленные баллы
			большой по объему учебных часов теме, не считается самостоятельной темой и не учитывается)		
2.3.2	Количество разработанных новых или переработанных практических заданий, подготовленных для дистанционного обучения	1	Практическое задание	5	1*5=5
2.3.3	Подготовленные и поддерживаемые в актуальном состоянии электронные учебники, использованные в отчетном периоде для дистанционного обучения	1	Тысяча знаков (без пробелов). В случае коллективного учебника расчет ведется отдельно по каждому автору.	19 Наименование учебника (раздела автора)	1*19=19
2.3.4	Наименование нового интерактивного учебника или тренажера, полностью смонтированного в отчетном периоде	30	Наименование учебника. В случае нескольких участников рассчитывается пропорционально личному вкладу	1 Одно наименование учебника или раздела автора	1*30=30
2.3.5	Наименование интерактивного учебника или тренажера, переработанного в отчетном периоде не менее, чем на 30%	15	Наименование учебника. В случае нескольких участников рассчитывается пропорционально личному вкладу	1 Одно наименование учебника или раздела автора	1*15=15
2.3.6	Наименование видеурока, полностью смонтированного в отчетном периоде	15	Наименование видеурока. В случае нескольких участников рассчитывается пропорционально личному вкладу	1 Одно наименование урока	1*15=15
3.	Издательская активность. <i>Учебные, учебно-методические пособия, другие учебные издания, рабочие тетради по профилю деятельности Института, за исключением материалов, учтенных в разделе 2.3</i>				
3.1	Наименование учебного материала, (учебно-методическое пособие, учебно-практическое пособие и пр.), подготовленного или актуализированного в отчетном периоде для реализации на платной основе	1	Тысяча знаков (без пробелов). В случае коллективного учебного материала расчет ведется отдельно по каждому автору.	20 Наименование учебного материала (раздела автора)	1*20=20
3.2	Наименование учебного материала (рабочая тетрадь, лабораторная работа,	1	Две тысячи знаков (без пробелов).	20 Наименование	20*0,5=10

№ п/п	Рейтинговые показатели	Баллов за единицу	Значение, единица измерения	Пример заполнения	
				достигнутые значения показателей деятельности	начисленные баллы
	практикум пр.), подготовленного или актуализированного в отчетном периоде, представленного в печатном или оформленном в электронном виде		В случае коллективного учебного материала расчет ведется отдельно по каждому автору.	учебного материала (раздела автора)	
4.	Научно-исследовательская деятельность (по профилю деятельности Института)				
4.1.	Монография	2	Тысяча знаков (без пробелов). В случае коллективной монографии расчет ведется отдельно по каждому автору.	50 Наименование монографии (раздела автора)	50*2=100
4.2.	Статьи по профилю деятельности Института (в случае коллективной публикации расчет ведется отдельно по каждому автору)				
4.2.1	в изданиях Web of Science или Scopus	3	Тысяча знаков (без пробелов).	10 Наименование статьи (раздела автора)	10*3=30
4.2.2	в изданиях из перечня ВАК	2	Тысяча знаков (без пробелов).	10 Наименование статьи (раздела автора)	10*2=20
4.2.3	в российских печатных или электронных изданиях, включенных в РИНЦ или в федеральной справочной системе («КонсультантПлюс», «Гарант» и др.)	5	1 публикация	1 Наименование публикации (раздела автора)	1*5=5
4.2.4	в иных изданиях, включая познавательную статью на сайт Института	3	1 публикация	1 Наименование публикации (раздела автора)	1*3=3
4.3.	Официальные выступления, доклады по профилю деятельности Института				
4.3.1	Международные мероприятия	30	выступление	1	1*30=30
4.3.2	Всероссийские мероприятия, в том числе проводимые Институтом	20	выступление	1	1*20=20
4.3.3	Прочие официальные мероприятия	10	выступление	2	2*10=20
4.3.4	Запись видеоролика рекламного, имиджевого или иного характера	10	видеоролик	2	2*10=20
4.4.	Проведение важных и объемных работ по направлению НИР кафедры с получением конкретного, оформленного документально результата (анализ результатов опроса, анкетирования и др. работы), утвержденного на заседании Ученого совета Института	30	1 работа	1	30
5.	Подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации и мотивация				
5.1.	Защита диссертации (при наличии информации из ВАК РФ)				
5.1.1	- на соискание ученой степени доктора	300	Защита		300

№ п/п	Рейтинговые показатели	Баллов за единицу	Значение, единица измерения	Пример заполнения	
				достигнутые значения показателей деятельности	начисленные баллы
	наук				
5.1.2	- на соискание ученой степени кандидата наук	200	Защита		200
5.2.	Получение ученого звания (при наличии документального подтверждения)				
5.2.1	- профессора	200			200
5.2.2	- доцента	100			100
5.3.	Наличие почетных грамот и иных актов признания заслуг преподавателей, выданных:				
5.3.1	- федеральными органами власти, включая подразделения	50		1	50
5.3.2	- межрегиональными и региональными органами власти, включая подразделения	40		1	40
5.3.3	- местными органами власти	30		1	30
5.3.4	- руководством Института	20		1	20
5.3.5	- прочие благодарности и официальные акты признания иных организаций	10		1	10
5.4	Дисциплинарное взыскание (на основании приказа (распоряжения) о наложении дисциплинарного взыскания)	- 20	За каждое дисциплинарное взыскание	1	- 20
6.	Воспитательная работа со слушателями и иная деятельность				
6.1	Кураторская работа в группах Индивидуальная работа со слушателями (проведение собраний, встреч со слушателями; работа со старостами групп, кураторство по направлениям и дисциплинам обучения)	5	За группу	3 (Курируемая группа: направление обучения, номер группы)	5*3=15
6.2.	Организация или участие в проведении дополнительных внеучебных культурно-массовых и иных мероприятий, в т.ч. по плану патриотического воспитания, сверх должностных обязанностей (не включаются экскурсионные мероприятия, проводимые Институтом)				
6.2.1	Организатор соответствующего мероприятия	5	За каждое мероприятие	1	5
6.2.2	Участие в соответствующем мероприятии	1	За каждое мероприятие	1	1
7.	Выполнение важных и сложных заданий (поручений), связанных с образовательным процессом. (Учитываются работы, выполненные сверх должностных обязанностей и сверх плана, срочные и персональные задания ректора и проректоров, изложенные в виде поручений, находящихся на контроле у ректора)	50	За каждое выполненное задание	1 (мероприятие)	50
	Итого баллов:				

Проректор по научной и инновационной работе



А.В. Телегус

Проректор по учебной работе



И.В. Кожанова